|  |
| --- |
|  |

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений в постановление Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.09.2009 №8/85 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, не являющихся муниципальными служащими»

Принято

Новокузнецким городским

Советом народных депутатов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 года

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 30.06.2007 №103-ОЗ «О некоторых вопросах прохождения муниципальной службы», руководствуясь [статьями 28](consultantplus://offline/ref=0231050211C5F658E63AB9A1949AD0A9E10980B2D3DEB620EB1FB7677B0302A2ADD04B7AF0FE1F1795F069cAbAC), 32 и 33 Устава Новокузнецкого городского округа, Новокузнецкий городской Совет народных депутатов

Решил:

1. Внести в постановление Новокузнецкого городского Совета народных депутатов от 30.09.2009 №8/85 «Об утверждении Положений о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, не являющихся муниципальными служащими» следующие изменения:

1.1. В приложении №2 «Положение о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих»:

1) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, в том числе ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы лицам, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень, ученое звание и почетное звание Российской Федерации;

4) премии по результатам работы;

5) материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

6) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) других видов надбавок и выплат, предусмотренных федеральными законами, законами Кемеровской области - Кузбасса.»;

2) раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу

за особые условия муниципальной службы

3.1. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается дифференцированно с учетом сложности и напряженности выполняемой работы.

К особым условиям муниципальной службы относятся ненормированный рабочий день, частые служебные командировки, работа, связанная с риском для здоровья, специальный режим работы.

Надбавка за указанные в настоящем пункте условия муниципальной службы не может превышать 50 процентов должностного оклада, при этом муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входят проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование, данная надбавка не может превышать 75 процентов должностного оклада.»;

3) пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Премия за месяц, в котором к муниципальному служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, снижается на 15 процентов должностного оклада.

Премия не начисляется за месяц, в котором к муниципальному служащему было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения.»;

4) пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Муниципальному служащему может быть выплачена премия по итогам работы за квартал, полугодие, год в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, полугодие, год и ее размере принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, органа администрации города Новокузнецка с правами юридического лица, Муниципальной избирательной комиссии Новокузнецкого городского округа.».

1.2. В приложении №3 «Положение о размерах и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, не являющихся муниципальными служащими»:

1) абзац второй пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«Премия за месяц, в котором к техническому работнику было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, снижается на 15 процентов должностного оклада. Премия не начисляется за месяц, в котором к техническому работнику было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения.»;

2) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. За образцовое выполнение должностных обязанностей, выполнение разовых и иных поручений техническому работнику может быть выплачена премия в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии и ее размере принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, органа администрации города Новокузнецка с правами юридического лица, Муниципальной избирательной комиссии Новокузнецкого городского округа на основании представления непосредственного руководителя технического работника.»;

3) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Техническому работнику может быть выплачена премия по итогам работы за квартал, полугодие, год в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, полугодие, год и ее размере принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, органа администрации города Новокузнецка с правами юридического лица, Муниципальной избирательной комиссии Новокузнецкого городского округа.»;

4) пункт 2.8 признать утратившим силу;

5) абзац второй пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«Премия за месяц, в котором к работнику отдельной категории было применено дисциплинарное взыскание в виде замечания, снижается на 15 процентов должностного оклада. Премия не начисляется за месяц, в котором к работнику отдельной категории было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора или увольнения.»;

6) пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. За образцовое выполнение должностных обязанностей, выполнение разовых и иных поручений работнику отдельной категории может быть выплачена премия в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии и ее размере принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, органа администрации города Новокузнецка с правами юридического лица, Муниципальной избирательной комиссии Новокузнецкого городского округа на основании представления непосредственного руководителя работника отдельной категории.»;

7) дополнить новым пунктом 3.11 следующего содержания:

«3.11. Работнику отдельной категории может быть выплачена премия по итогам работы за квартал, полугодие, год в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, полугодие, год и ее размере принимается руководителем соответствующего органа местного самоуправления Новокузнецкого городского округа, органа администрации города Новокузнецка с правами юридического лица, Муниципальной избирательной комиссии Новокузнецкого городского округа.»;

8) пункт 3.11 считать пунктом 3.12;

9) абзац второй подпункта 2 пункта 5.1 после слов «Положению» дополнить словами «, с учетом районного коэффициента».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на администрацию города Новокузнецка и комитеты Новокузнецкого городского Совета народных депутатов по вопросам местного самоуправления и правопорядка и по бюджету, экономике и муниципальной собственности.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Новокузнецкого городского  Совета народных депутатов | О.А. Масюков |
|  |  |
| Глава города Новокузнецка | С.Н. Кузнецов |

г. Новокузнецк

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 год

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_